

## **ESCUELA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y HACIENDA PÚBLICA INSTITUTO UNIVERSITARIO DE TECNOLOGÍA (ENAHP –IUT)**

### **NORMATIVA PARA LA VALORACIÓN DE CREDENCIALES ACADÉMICAS DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN**

#### **Exposición de motivos**

El Consejo Directivo de la Escuela de Administración y Hacienda Pública en uso de sus atribuciones, otorgadas en el Reglamento General de la Escuela Nacional de Administración y Hacienda Pública (ENAHP-IUT) aprobado mediante Resolución conjunta de los Ministerios de Hacienda y Educación, publicada en la Gaceta Oficial N° 34.145 de fecha 26/01/1989 dicta las presentes normas para la revisión y valoración de credenciales académicas del personal docente y de investigación que labora en la ENAHP-IUT, para ubicarles en una categoría académica, lo que permitirá al Consejo Directivo establecer una Clasificación Inicial de los docentes basada en criterios académicos.

Este proceso de revisión y valoración de las credenciales académicas del personal docente y de investigación de la ENAHP-IUT, aprobado por el Consejo Directivo en su reunión ordinaria No. 002-07-2013 del 16/07/2013, estará a cargo de una Comisión Clasificadora (ad hoc) designada al efecto (reunión ordinaria N° 002-07-2013-O del 16/07/2013), y se mantendrá en vigencia, hasta que las máximas autoridades de la Escuela definan el cuerpo normativo que rija el ingreso definitivo y la carrera académica del personal docente y de investigación de esta institución. Este proceso se encuentra enmarcado dentro del Plan de Transformación de la ENAHP-IUT 2009 – 2013.

El procedimiento de revisión y valoración de credenciales se pondrá en práctica a través de la aplicación de un BAREMO (aprobado en reunión ordinaria de Consejo Directivo N° 002-07-2013-O del 16/07/2013), que se incluye en este documento. Dicho instrumento se fundamenta en el Decreto 7038 del Reglamento de Ingreso, Ascenso, Ubicación, Permanencia y Egreso para los Docentes de los Institutos y Colegios Universitarios, publicado en la Gaceta Oficial de la República Bolivariana de Venezuela N° 39.303, de fecha 10 de Noviembre de 2009.

Esta Clasificación Inicial se realizará a través de la valoración de las credenciales acumuladas por los docentes-investigadores de la ENAHP-IUT que reposan en sus respectivos expedientes.

Los aspectos a considerar en el baremo, se agrupan de acuerdo con lo siguiente:

- a) Grados Académicos Obtenidos (Educación Formal)
- b) Experiencia docente en la ENAHP-IUT y/o en otras instituciones del Subsistema de Educación Universitaria
- c) Experiencia en Gestión Académica (experiencia en el ejercicio de cargos de alta jerarquía en instituciones universitarias)
- d) Actividades de investigación realizadas en la ENAHP-IUT o en otras instituciones académicas de rango universitario
- e) Experiencia como Servidor Público
- f) Méritos Académicos o Profesionales
- g) Publicaciones Académicas
- h) Ponencias en Eventos Científicos Nacionales o Internacionales
- i) Participación en Proyectos Comunitarios
- j) Coordinador o Facilitador en las Misiones.

**TABLA No. 1**  
**VALORACIÓN DE CREDENCIALES**  
**DEL PERSONAL DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN DE LA ENAHP-IUT**

**BASE 20**

MÉRITO	DOCENTE			AUXILIAR DOCENTE		
<b>1.- EDUCACIÓN FORMAL</b>			<b>MÁXIMO</b>			<b>MÁXIMO</b>
		Máximo	<b>6</b>		Máximo	<b>6</b>
<b>1A. PREGRADO</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
1A.1. Título con pertinencia en el área de conocimiento	2	2		2	2	
1A.2. Título sin pertinencia en el área de conocimiento	1	1		1	1	
<b>1B. POSTGRADO</b>		<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
1B.1 Doctorado con pertinencia en el área de conocimiento	4	4		2	2	
Doctorado sin pertinencia en el área de conocimiento	2	2				
1B.2. Maestría con pertinencia en el área de conocimiento	3	3		1	1	
Maestría sin pertinencia en el área de conocimiento	1.5	1.5				
1B.3. Especialización con pertinencia en el área de conocimiento	2	2		0,5	0,5	
Especialización con pertinencia en el área de conocimiento	1	1				
1B.4 Cursos de actualización, perfeccionamiento, ampliación, estudios de postgrado sin obtención de títulos y programas postdoctorales <sup>(1)</sup>	0,1	0,5		0,1	0,5	
<b>2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>			<b>7</b>			<b>7</b>
		Máximo			Máximo	
<b>2A. EXPERIENCIA DOCENTE ENAHP <sup>(2)</sup></b>		<b>4</b>	<b>4</b>		<b>4</b>	<b>4</b>
2A.1. Docente de pregrado	0,25	4		0,25	4	
2A.2. Docente de postgrado	0,25	4		0,25	4	
<b>2B. EXPERIENCIA DOCENTE EN OTRAS INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS <sup>(3)</sup></b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
2B.1. Docente de pregrado	0,25	2		0,25	2	
2B.2. Docente de postgrado	0,25	2		0,25	2	
<b>2C.- EXPERIENCIA EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN</b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
2C.1. Participante en proyectos de investigación culminados	0,5	1		0,5	1	
2C.2. Participante en Proyectos de investigación en curso	0,25	1		0,25	1	



MÉRITO	DOCENTE			DOCENTE AUXILIAR		
<b>3.- OTROS MÉRITOS</b>			<b>7</b>			<b>7</b>
		Máximo				
<b>3A.- EXPERIENCIA EN GESTIÓN ACADÉMICA <sup>(4)</sup></b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	
3A.1. Rector o Director General	0,25	1		0,25	1	
3A.2. Vicerrector o Decano o Director o subdirector	0,25	1		0,25	1	
3A.3. Coordinador, Jefe de Departamento o de Cátedra	0,25	0,5		0,25	0,5	
<b>3B.- EXPERIENCIA COMO SERVIDOR PÚBLICO</b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
3B.1. Servidor Público o Funcionario Público <sup>(4)</sup>	0,25	1		0,25	1	
<b>3C.- MÉRITOS ACADÉMICOS O PROFESIONALES <sup>(5)</sup></b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
3C.1. Orden	0,25	0,5		0,25	0,5	
3C.2. Condecoraciones	0,25	0,5		0,25	0,5	
3C.3. Reconocimiento	0,25	1		0,25	1	
<b>3D.- PUBLICACIONES ACADÉMICAS <sup>(6)</sup></b>		<b>2</b>	<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>
3D.1. Artículos o ensayos en revistas arbitradas	0,25	1		0,25	1	
3D.2. Trabajos de investigación publicados	0,25	0,5		0,25	0,5	
3D.3. Textos o manuales	0,25	0,5		0,25	0,5	
<b>3E.- PONENCIAS EN EVENTOS CIENTÍFICOS <sup>(7)</sup></b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
3E.1. Eventos internacionales <sup>(7.1)</sup>	0,25	0,5		0,25	0,5	
3E.2. Eventos nacionales <sup>(7.2)</sup>	0,25	0,5		0,25	0,5	
<b>3F. PROYECTOS COMUNITARIOS <sup>(8)</sup></b>		<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>
3F.1. Asesor, facilitador o coordinador	0,25	0,5		0,25	0,5	
3F.2. Coordinador o Facilitador en las misiones	0,25	0,5		0,25	0,5	

(1) Mínimo 16 horas académicas

(2) Por años de Docencia

(3) Por años de Docencia

(4) Por años en el Cargo (hasta 4 años)

(5) Por número de Méritos (hasta 4 méritos)

(6) Por número de Publicaciones (hasta 4 publicaciones)

(7.1) Por número de Eventos (hasta 2 eventos nacionales)

(7.2) Por número de Eventos (hasta 2 eventos internacionales)

(8) Por años ( hasta 2 años)

Nota: Los años de experiencia docente, en pregrado, postgrado, en la ENAHPIUT o en otra Institución de Educación Universitaria se contabilizarán una sola vez. En otras palabras, para ser contabilizados no deberán ser simultáneos. El mismo criterio se aplica en el caso de los años correspondientes a la experiencia como servidor público.

**TABLA No. 2**  
**REQUISITOS PARA EL INGRESO**  
**EN LAS CATEGORIAS ACADÉMICAS**  
**(Clasificación Inicial)**

REQUISITOS CATEGORIA	EDUCACIÓN FORMAL	AÑOS DE DOCENCIA	PRODUCCIÓN ACADEMICA	PUNTUACIÓN MÍNIMA
<b>Instructor</b>	Título de educación universitaria	Hasta 3 años	No se requiere en esta categoría	1 punto
<b>Asistente</b>	Título de educación universitaria	Entre 3 y 7 años	No se requiere en esta categoría	3 puntos
<b>Agregado</b>	Especialización o Maestría	Entre 7 y 11 años	No se requiere en esta categoría	5 puntos
<b>Asociado</b>	Maestría	Entre 11 y 15 años	Un ensayo en revista arbitrada, un texto, o un trabajo de investigación publicado (*)	7 puntos
<b>Titular</b>	Doctorado	Más de 15 años	Dos ensayos, un texto, o dos trabajos de investigación publicados (*)	9 puntos

**Nota 1:** El docente que obtenga la puntuación mínima para optar a una categoría; debe cumplir además, con los requisitos de educación formal, años de experiencia docente y producción académica, señalados en la presente tabla para acreditarse la respectiva categoría. Los requisitos para cada categoría académica son obligatorios y concurrentes.

**Nota 2:** Toda credencial de méritos será valorada una sola vez.

**Nota 3:** En esta Clasificación Inicial, la máxima ubicación otorgada al personal docente y de investigación de la ENAHP-IUT será en la Categoría Académica de Agregado.

(\*) Ensayo, texto o trabajo de investigación publicados durante los cuatro últimos años previos a la solicitud de ascenso.

**REQUISITOS Y CONDICIONES DE INGRESO A LA ENAHP-IUT (Régimen regular).**

**Después de concluido el proceso de Clasificación Inicial se exigirán los siguientes requisitos para el ingreso a (o ascenso en) la ENAHP-IUT:**

**INSTRUCTOR:** Para el ingreso en esta Categoría Académica se requiere el título de Educación Universitaria. El personal docente que ingresa a la ENAHP-IUT sin experiencia docente o con menos de dos años de experiencia en instituciones de educación universitaria, será ubicado en la Categoría Académica de INSTRUCTOR.

**ASISTENTE:** Para el ingreso o ascenso a esta Categoría Académica se requiere el título de Educación Universitaria, presentar un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario, poseer tres (3) años cumplidos de experiencia docente en instituciones de educación universitaria y acumular entre 3 y 4.9 puntos en la evaluación del Baremo.

**AGREGADO:** Para el ingreso o ascenso a esta Categoría Académica se requiere el título de Educación Universitaria, el título de Especialista o título de Magister, presentar un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario, poseer un mínimo de siete (7) años cumplidos de experiencia docente en instituciones de educación universitaria y acumular entre 5 y 6.9 puntos en la evaluación del Baremo.

**ASOCIADO:** Para el ascenso a esta Categoría Académica se requiere el título de Educación Universitaria, título de Maestría, presentar un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario, un ensayo en revista arbitrada, o un Texto, o un trabajo de investigación publicado, tener un mínimo de once (11) años cumplidos de experiencia docente en instituciones de educación universitaria y acumular entre 7 y 8.9 puntos en la evaluación del Baremo.

**TITULAR:** Para el ascenso a esta Categoría Académica se requiere el título de Educación Universitaria, título de Doctor, presentar un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario, dos ensayos, o un texto, o dos trabajos de investigación publicados, poseer más de quince (15) años de experiencia docente en instituciones de educación universitaria y acumular como mínimo nueve (9) puntos en la evaluación del Baremo.

**Los requisitos antes mencionados en las Categorías Académicas son concurrentes, necesarios e indispensables para clasificar a los docentes. De no cumplir con al menos uno de los requisitos no podrá ser clasificado en la categoría correspondiente.**

**TABLA No. 3**  
**PERMANENCIA EN LA CATEGORÍA ACADÉMICA**  
**Y REQUISITOS PARA EL ASCENSO**

<b>CATEGORÍA ACADÉMICA</b>	<b>PERMANENCIA</b>	<b>REQUISITOS PARA ASCENDER</b>
<b>INSTRUCTOR</b>	3 Años	-----
<b>ASISTENTE</b>	4 Años	Un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario.
<b>AGREGADO</b>	4 Años	Un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario. Título de Especialista o Maestría.
<b>ASOCIADO</b>	4 Años	Un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario. Título de Maestría.
<b>TITULAR</b>	Indefinido	Un trabajo de creación intelectual o un trabajo socio - comunitario. Título de Doctor.

Los trabajos de creación intelectual y los trabajos socio - comunitarios deben expresar su pertinencia, viabilidad, factibilidad y deben estar avalados por la comunidad organizada correspondiente y sus resultados deben ser presentados ante un Jurado Evaluador designado, al efecto, por el Consejo Directivo de la ENAHP-IUT.

La clasificación académica obtenida por los docentes ordinarios de las instituciones de educación universitaria de carácter oficial, será reconocida por la ENAHP-IUT como clasificación de ingreso; siempre que dichos docentes cumplan concurrentemente con todos los requisitos establecidos en la presente Normativa.

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS** (art. 77 RIAUPEDICU)

Los docentes con tres o más años de servicio en la ENAHP-IUT, categorizados a través de este régimen de clasificación inicial y que ingresen como integrantes del personal docente, podrán ascender a la categoría inmediata superior a partir de los ciento ochenta días continuos posteriores a su ingreso como docente. En dicho momento, para que se produzca el ascenso, el docente deberá reunir los requisitos previstos en la Tabla No. 2 de esta Normativa, para la categoría académica a la que opta.

Solo se permitirá un ascenso por esta vía; lo que supone que la máxima categoría a optar, en este caso, será la de profesor asociado.

La duración máxima de este régimen transitorio será de un año cronológico contado a partir del ingreso. En su defecto, el docente deberá acogerse al régimen de ascenso regular.